

# 主編的話

李作英·李易靜

臺灣護理學會在2009年12月22日的記者會發表國際護理學會（ICN）的跨國調查報告，指出政府應正視護理人力短缺的嚴重問題，因為臺灣的護理人員在五年後極可能願意繼續留在崗位上的只有33%！將會是全球倒數第二名！因此護理界在當時也認真思考了為什麼護理人員不願意繼續從事護理工作的議題，以及如何做才能夠更改善我們的工作環境、進而留住護理人員？在人口老化、少子化的社會問題日益嚴重趨勢下，如果不正視，未來護理人力荒將成為國安問題。

2007年國際護理協會在當時既已提出『提供正向的工作環境』的概念，以留任職場護理人力。它包括五個面向：專業認知、有效實務管理、人員支持架構、教育機會、職業健康與安全等。近幾年來，台灣的護理專業團體、醫院、護理部與護理人員本身，均朝著這幾個構面與目標，大力呼籲、提倡、爭取與改善，時至今日雖可感受到空缺率初步有改善，但未來的環境更嚴峻，更需要護理專業人力的投入，因此這個議題不會是一時的，這個努力也不會是短暫就可以停止的，我們還需要繼續努力的耕耘。

本期刊登的主題，就是期待能將更多相關『正向執業工作環境的概念與經驗』，提供給更廣大的讀者大家分享，以期護理界能持續秉持著這個概念，繼續創造優質的護理職場，讓護理人員在專業上秉持造福病人的信念，持續提供護理服務。